



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ КОСИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ПЕРМСКОГО КРАЯ

Ул. Ленина, д. 66, с. Коса, индекс 619430
Тел. (34298) 2 17 65, факс (34298) 2 14 65
E-mail: kosaroo@mail.ru

ОКПО 43770180, ОГРН 1205900008280
ИНН/КПП 5981008166/598101001

28.06.2022 № 244

На № _____ от _____

О заполнении формы кадрового
мониторинга за 2 квартал 2022
года в ЕИАС «Монитор»

Руководителям ОУ

Уважаемые руководители!

Для подготовки информации, запрашиваемой Минпросвещения России, Рособнадзором и другими вышестоящими органами, Министерство образования и науки Пермского края (далее - Министерство) просит представить сведения о кадрах по состоянию на 01 июля 2022 года.

Сведения о кадрах заполняются в форме «Кадровый мониторинг» за 2 квартал 2022 г. в единой информационно-аналитической системе «Монитор» (далее - ЕИАС «Монитор»: <http://edueias.iro.perm.ru/>). Форму кадрового мониторинга необходимо заполнить в срок по 15 июля 2022 г. включительно.

К заполнению прилагаются формы (размещены на сайте ЕИАС «Монитор» <http://edueias.iro.perm.ru/>):

Форма 1. Сведения о численности и составе работников образовательного учреждения;

Форма 2. Сведения о педагогической нагрузке (данные учитываются по педагогическим работникам, за исключением учителей);

Форма 3. Сведения об учебной нагрузке (данные учитываются только по учителям) – (форма 3 заполняется только общеобразовательными организациями).

Обращаем внимание на следующие моменты при заполнении таблиц:

В форме 1 информация по каждому работнику заносится в таблицу только один раз и только по той строке, которая соответствует основному месту работы этого работника. В данные столбца 6 («численность работников (физические лица)») не включаются работники, работающие в качестве совместителей, в том числе принятых из других организаций (внешние совместители); работ-

ники, выполняющие работу по договорам гражданско-правового характера. Работник, принятый на работу на неполный рабочий день в соответствии с трудовым договором, учитывается в фактической численности как один человек.

Информация по работникам, работающим на условиях внешнего совместительства, по количественному составу по каждой должности показывается в столбцах 18,19 графы «кроме того, внешние совместители». Информация по работникам – внешним совместителям по качественному составу (по уровню квалификации, уровню образования, по стажу работы, по возрасту и т.п.) отображается в таблице по строке 53 «кроме того, численность внешних совместителей».

В столбце 5 формы 1 указывается информация о наличии и количестве вакантных должностей. Под «вакантной должностью» понимается свободная, никем не занятая, никем не совмещаемая должность.

Дополнительно сообщаем, что с целью актуализации данных информация о наличии педагогических вакансий в образовательных организациях из отчетной формы кадрового мониторинга будет обобщена и размещена на сайте Министерства.

В форме 2 (сведения о педагогической нагрузке) данные отображаются по всем педагогическим работникам образовательной организации (кроме учителей), работающим в образовательной организации как по основному месту работы, так и на условиях внешнего и (или) внутреннего совместительства.

В форме 3 (сведения об учебной нагрузке) данные отображаются по всем учителям общеобразовательной организации, работающим как по основному месту работы, так и на условиях внешнего и (или) внутреннего совместительства.

Просим вас донести информацию о необходимости заполнения кадрового мониторинга за 2 квартал 2022 года до ответственных специалистов.

И.о. начальника управления образования



Т.Ф. Снигирева