

Аналитический отчет
по мониторингу количественного и качественного состава руководящих,
педагогических и других работников образовательных организаций Косинского
муниципального округа

1. Цель и задачи мониторингового исследования:

- Мониторинговое исследование проводится с целью анализа состава руководящих и педагогических кадров образовательных организаций Косинского муниципального округа, его существующего потенциала и возможностей развития для принятия соответствующих управленческих решений.

2. Задачи мониторингового исследования:

- Определить основные показатели кадрового состава образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, так и дополнительные общеобразовательные программы.
- Обобщить полученные данные и провести анализ количественных и качественных показателей кадрового состава образовательных организаций Косинского муниципального округа
- Определить состояние и возможный сценарий развития кадрового потенциала в образовательных организациях Косинского муниципального округа для принятия оптимальных управленческих решений.

Объектом исследования является кадровый состав образовательных организаций Косинского МО, реализующих как основные общеобразовательные программы и дополнительные общеобразовательные программы.

Участники мониторингового исследования: администрация образовательных организаций дошкольного, общего, дополнительного образования Косинского МО

Объем выборки – все образовательные организации Косинского МО.

Управление образования Косинского МО направил информационные письма и дал поручение руководителям образовательных учреждений, обеспечить проведение мониторинга. Органы управления образованием собирали информацию о кадровом составе организаций дошкольного, общего и дополнительного образования в своем муниципальном образовании

Результаты мониторинга

Мониторинговое исследование проводилось на основе разработанных форм для администрации образовательных организаций Косинского МО. В формы необходимо было занести статистическую информацию, которую можно разделить на следующие блоки:

1. Общее количество работников
2. Характеристика руководящих работников
3. Характеристика педагогических работников
4. Информация о разделении педагогических работников по должностям

Характеристика работников включает гендерный состав, возраст, образование, ученые степени и звания, наличие победителей конкурсов муниципального и регионального уровней

Общая характеристика кадрового состава

В Косинском МО 8 образовательных учреждений со статусом юридического лица, в том числе: 1 средняя школа, 4 основные школы, 1 коррекционная школа-интернат, 1 дошкольное учреждение, 6 структурных подразделений и дошкольных групп, 1 учреждение дополнительного образования детей.

В общеобразовательных учреждениях обучаются - 775 человек, в дошкольных учреждениях - 246 воспитанников.

Общее количество работников образовательных организаций Косинского муниципального округа – 334 чел., (1).

Общее количество штатных руководящих работников образовательных организаций Косинского муниципального округа – 14 чел.

Общее количество штатных педагогических работников образовательных организаций Косинского муниципального округа – 162 чел.

Таблица 1. Количество штатных работников

	общее количество работников	количество руководящих работников	количество педагогических работников
Организации дошкольного образования	46	1	27
Общеобразовательные организации	251	11	115
Специальные (коррекционные) школы	24	1	10
Организации дополнительного образования	13	1	9
Всего	334	14	162

Анализ кадрового состава дошкольных образовательных учреждений

В Косинском МО 1 дошкольное учреждение, 6 структурных подразделений и дошкольных групп. Общее количество работников - 46 человек, из них 27 – педагогических работников.

Общее количество руководящих работников – 1 человек.

Педагогические работники дошкольных образовательных организаций

Общее количество педагогических работников составляет 27 человек. Возраст педагогических работников до 35 лет имеют только 29,6% педагогических работников. Достаточно высокий процент работников от 33,3%, до 50 лет. Наиболее высокий процент педагогических работников 50 лет и старше – 37,1%.

Данные об образовательном потенциале педагогических работников образования представлены в таблице 2

Таблица 2. Образовательный потенциал педагогических работников

	Количество	%
Общее количество штатных педагогических работников	27	
имеют высшее образование (не педагогическое)	0	0
имеют высшее педагогическое образование	6	22
имеют среднее профессиональное образование (не педагогическое)	1	2
имеют среднее педагогическое образование	21	76
прошли профессиональную переподготовку в случае отсутствия базового педагогического образования	1	2
Имеют высшую квалификационную категорию	0	0

Имеют первую квалификационную категорию	9	33,3
Аттестованы на соответствие занимаемой должности	18	66,7
победители (лауреаты) профессиональных конкурсов муниципального уровня	4	16,7
победители (лауреаты) профессиональных конкурсов регионального уровня	0	0

Большая половина педагогических работников имеют среднее педагогическое образование (76%), высшее образование имеет – 22% педагогических работников, 2% прошли профессиональную переподготовку.

Высшую или первую квалификационные категории имеют 33,3% педагогических работников. Аттестованы на соответствие занимаемой должности 66,7% педагогов. Распределение педагогических работников по должностям представлено в таблице 3. Таблица 3. Распределение педагогов по должностям (количество чел.)

Общее количество педагогов	27
старший воспитатель	1
воспитатель	20
инструктор по физической культуре	2
педагог-организатор	1
логопед	1
музыкальный работник	1
психолог	1

Основные должности занимают воспитатели (74%), на порядок меньше, но больше остальных, составляют инструкторы по физической культуре.

Анализ кадрового состава общеобразовательных школ

Общее количество работников – 251 человек, из них 115-педагогические работники, 91– учителя.

Общее количество руководящих работников – 11 человек, из них 9 % - лица мужского пола.

Руководители – 5 чел. (20% - мужчины).

Заместители руководителей – 6 чел. (0% - мужчины).

Распределение руководящих работников по возрастам

Возраст до 40 лет имеют 30% руководящих работников. Большинство руководящих работников имеет возраст 40 лет и старше -50 %, при этом среди руководителей (20%) работников попадают в возрастную группу «50 лет и старше».

Данные об образовании руководящих работников представлены в таблице 4.

Таблица 4. Образование руководящих работников

	Руководящие работники	%	Руководители	%	Заместители руководителей	%
Общее количество работников, их них	11		5		6	
имеют высшее образование в сфере управления	0		0		0	
имеют высшее образование не в сфере управления	10	90,9	5	100	5	16,7

прошли профессиональную переподготовку в сфере управления	6	54,5	3	60	3	50
---	---	------	---	----	---	----

Педагогические работники общеобразовательных организаций

Общее количество педагогических работников и учителей представлено в таблице 5.
Таблица 5.

	Педагогические работники	%	Учителя	%
Общее количество	115		91	
Внешние совместители	2	1,7	2	2,2

Возраст до 35 лет имеют только 23% педагогических работников. Большинство педагогических работников имеет возраст 40 лет и старше, в возрастную группу «50 лет и старше» входят 37% работников.

Данные об образовании педагогических работников, квалификационных категориях и победителях профессиональных конкурсов представлены в таблице 6

Таблица 6

	Педагогические работники	%	Учителя	%
Общее количество штатных работников	115		91	
имеют высшее педагогическое образование	64	55,7	57	62,6
имеют среднее педагогическое образование	47	40,9	34	37,4
имеют ученую степень (кандидат наук, доктор наук)	0	0	0	
имеют высшую квалификационную категорию	20	17,4	20	22
имеют первую квалификационную категорию	40	34,8	34	37,4
аттестованы на соответствие занимаемой должности	62	53,9	44	48,4
победители (лауреаты) профессиональных конкурсов муниципального уровня				
победители (лауреаты) профессиональных конкурсов регионального уровня	0	0	0	

Педагогические работники имеют высшее образование высшее педагогическое имеют 55,7% педагогов, среди учителей эта доля еще выше и составляет 62,6 Имеют высшую или первую квалификационные категории - 52,2% педагогических работников и 59,3 % учителей. Аттестованы на соответствие занимаемой должности 53,9% педагогов.

Распределение педагогических работников по должностям представлено в таблице 7
Таблица 7.

Должности педагогических работников	Количество, чел.	Количество, %
Учителя, осуществляющие деятельность по реализации программ начального общего образования	25	
русского языка и литературы	12	
Родной язык и литература	3	
истории, экономики, права и обществознания	5	
информатики и ИКТ	1	
физики	1	
математики	9	
химии	1	
географии	3	
биологии	7	
иностранных языков	8	
физической культуры	8	
трудового обучения (технологии)	6	
музыки и пения	0	
изобразительного искусства, черчения	0	
основ безопасности жизнедеятельности	1	
учителя-логопеды	0	
социальные педагоги	1	
педагоги дополнительного образования	0	
педагоги-психологи	3	
воспитатели	20	

Очевидно, что в общеобразовательных организациях осуществляется совмещение должностей педагогов. Наибольшая доля педагогов – это учителя начального общего образования, затем следуют учителя русского языка и литературы, математики, иностранных языков, физической культуры, биологии, истории, экономики, права и обществознания.

В образовательных организациях имеются педагоги-психологи и социальные педагоги, но пока не во всех школах.

Анализ кадрового состава специальных (коррекционных) школ

В Косинском МО 1 коррекционная школа-интернат.

Общее количество работников – 24 человека, из них 10 – педагогические работники, 6 – учителя.

Общее количество руководящих работников – 1 человек.

Заместители руководителей – 0 чел.

По возрасту руководитель попадает в возрастную группу 40 лет и старше.

Распределение педагогических работников и учителей по возрастам. Возраст до 35 лет имеют только 10% педагогических работников. Большинство педагогических работников 50% имеет возраст 40 лет и старше. (40%) входят в возрастную группу «50 лет и старше». Распределение учителей по возрастам практически совпадает с соответствующим распределением педагогических работников.

Данные об образовании педагогических работников, квалификационных категориях, наличии наград и победителях профессиональных конкурсов представлены в таблице 8.

Таблица 8

	Педагогические работники	%	Учителя	%

Общее количество штатных работников	10		6	
имеют высшее педагогическое образование	5	50	3	50
имеют среднее педагогическое образование	5	50	3	50
имеют высшую квалификационную категорию	0	0	0	40
имеют первую квалификационную категорию	0	0	0	0
аттестованы на соответствие занимаемой должности	9	100	6	100

Распределение педагогических работников по должностям представлено в таблице 9
Таблица 9

Должности педагогических работников	Количество, чел.	Количество, %
Учителя, осуществляющие деятельность по реализации программ начального общего образования	1	
русского языка и литературы	1	
трудового обучения (технологии)	2	
физической культуры	2	
социальные педагоги	1	
педагоги-психологи	1	
воспитатели	4	
педагог-библиотекарь	1	

Очевидно, что в коррекционной школе осуществляется совмещение должностей педагогов. В коррекционной школе имеется педагог-психолог и социальный педагог. Распределение должностей учителей предметников отражает специфику работы коррекционных школ. Наибольшая доля педагогов – это учителя начального общего образования, трудового обучения (технологии), русского языка и литературы. В коррекционной школе имеются воспитатели и педагог-психолог.

Анализ кадрового состава организации дополнительного образования детей

Общее количество работников – 26 человек, их них 1-руководитель. 9– педагогических работников, 13 – внешние совместители.

Руководитель – 1 чел. (мужчина). По возрасту руководитель попадает в возрастную группу до 35 лет.

Заместители руководителей – 1 чел. (женщина).

Распределение педагогических работников по возрастам. Возраст до 35 лет имеют 0% педагогических работников. 30 процент работников от 35 до 50 лет. Достаточно высокий процент педагогических работников возрастной категории «50 лет и старше»– 70%.

Таблица 10 Образовательный потенциал педагогических работников

	Количество	%
Общее количество штатных педагогических работников	9	

имеют высшее педагогическое образование	3	33,3
имеют среднее профессиональное образование (не педагогическое)	1	11,1
имеют среднее педагогическое образование	3	33,3
Имеют высшую квалификационную категорию	0	0
имеют первую квалификационную категорию	1	11,1
аттестованы на соответствие занимаемой должности	8	88,9
Победители (лауреаты) профессиональных конкурсов муниципального уровня	0	0
Победители (лауреаты) профессиональных конкурсов регионального уровня	0	0

Значительная часть педагогических работников имеют среднее педагогическое образование 40 %, высшее педагогическое образование (30%), высшее непедагогическое образование имеют 20% педагогов, среднее профессиональное образование (не педагогическое) 10 %.

Высшую или первую квалификационные категории имеет 11,1% педагогических работников. Аттестованы на соответствие занимаемой должности 88,9 % педагогов.

Основными педагогическими работниками в системе дополнительного образования являются педагоги дополнительного образования (9 чел.).

Выводы

Организации всех уровней образования Косинского МО имеют квалифицированный состав руководящих и педагогических работников. Большинство работников имеют высшее образование по профилю деятельности или прошли соответствующую переподготовку. Большинство педагогических работников имеют высшую или первую квалификационные категории или аттестованы на соответствие занимаемой должности.

Рекомендации

- Активизировать работу по подготовке и привлечению молодых руководящих и педагогических кадров.
- Продолжить работу по аттестации педагогических работников.
-

Заведующий сектором по методической работе
Управления образования Косинского МО



Л.А. Тимофеева