

СОГЛАШЕНИЕ *НС-26/1676*

о взаимодействии и совместной реализации мероприятий, направленных на создание региональной системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Пермского края

г. Пермь

«13» декабря 2021 г.

Министерство образования и науки Пермского края в лице министра Кассиной Раисы Алексеевны, действующего на основании Положения о Министерстве образования и науки Пермского края, именуемое в дальнейшем «Министерство»;

Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Пермского края», на базе которого функционирует Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, в лице директора Шубина Сергея Владимировича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Институт»

Управление образования администрации Косинского муниципального округа Пермского края в лице начальника Управления образования администрации Косинского муниципального округа Пермского края Антоновой Людмилы Вячеславовны, действующего на основании Положения, именуемое в дальнейшем «Муниципалитет»;

совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение по реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение и обеспечение профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров в Управлении образования администрации Косинского муниципального округа Пермского края от «13» декабря 2021 г. № *С-26/1676*

1. Общие положения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие и сотрудничество Сторон по вопросам создания и обеспечения функционирования региональной системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Пермского края, в рамках реализации мероприятий, направленных на осуществление научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций муниципалитета.

1.2. В рамках настоящего Соглашения Стороны осуществляют взаимодействие и сотрудничество по следующим основным направлениям:

- научно-методическое сопровождение стажировочных и опорно-методических площадок, инновационных проектов муниципальной системы образования;
- проведение мониторинговых и иных исследований муниципальной системы образования;
- экспертная оценка образовательных программ различного уровня и направленности;
- обобщение инновационного педагогического опыта, продвижение и внедрение эффективных педагогических и управленческих практик;
- непрерывное педагогическое образование и реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);
- разработка методических рекомендаций;
- формирование кадрового резерва высококвалифицированных специалистов в муниципальной сфере образования (руководителей образовательных организаций, методистов, тьюторов, наставников и других специалистов, занимающихся методическим сопровождением и профессиональным развитием педагогов);
- развитие и поддержка методических объединений, профессиональных сообществ на муниципальном уровне;
- поддержка молодых педагогов, развитие системы наставничества педагогических работников и управленческих кадров;
- консультационная, информационная и иная деятельность, предусмотренная полномочиями Сторон в сфере образования.

2. Обязанности Сторон

2.1. Министерство:

2.1.1. обеспечивает организационные условия (материально-технические, финансовые, кадровые и иные) для достижения показателей регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование»;

2.1.2. разрабатывает и утверждает паспорт региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – паспорт ДППО) и обеспечивает его согласование с Федеральным государственным автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Академия реализации государственной и профессионального

развития работников образования Министерства просвещения Российской Федерации» (далее - Федеральный оператор) в сроки, определяемые Федеральным оператором;

2.1.3. наделяет созданный в Пермском крае Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников на базе Института полномочиями координатора региональной системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров.

2.2. Институт:

2.2.1. обеспечивает разработку дополнительных профессиональных программ (далее – ДПП) в соответствии с запросом, сформулированным на основе выявленных Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее – ЦНППМГР) у педагогических работников дефицитов;

2.2.2. обеспечивает размещение в Федеральном реестре дополнительных профессиональных педагогических программ (далее – ФР ДПП) программ переподготовки и повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, отвечающих запросам системы образования;

2.2.3. обеспечивает деятельность ЦНППМГР, в том числе формирование и заполнение регионального паспорта дополнительного профессионального педагогического образования в цифровой экосистеме дополнительного профессионального образования, ведение реестра работников муниципальных методических служб, проведение обучения работников муниципальных методических служб (муниципальных тьюторов) в рамках Соглашения;

2.2.4. обеспечивает комплексное взаимодействие с Федеральным оператором;

2.2.5. осуществляет анализ показателей эффективности функционирования РСНМС ПК, разрабатывает рекомендации по повышению эффективности функционирования РСНМС ПК и предоставляет их в Министерство;

2.2.6. обеспечивает проведение региональных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников;

2.2.7. обеспечивает разработку и внедрение нового содержания образования, технологий обучения в области развития профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;

2.2.8. обеспечивает вовлечение профессиональных сообществ в

региональную систему научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;

2.2.9. обеспечивает формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования с использованием индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников, сформированных на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций, в том числе с применением сетевых форм реализации программ;

2.2.10. разрабатывает различные формы поддержки и сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;

2.2.11. создает условия (кадровые, материально-технические, методические и иные) для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых;

2.2.12. обеспечивает тьюторское сопровождение реализации программ повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров (в том числе из ФР ДППП);

2.2.13. организует адресную методическую поддержку / консультирование / сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

2.2.14. обеспечивает проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование».

2.2.15. осуществляет отбор стажировочных площадок на базе образовательных организаций, имеющих успешный педагогический и управленческий опыт, для обеспечения доступных условий профессионального развития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

2.2.16. организует совместные маркетинговые исследования образовательных и инновационных потребностей, существующих в муниципальных образованиях; анализирует полученные результаты.

2.2.17. осуществляет обобщение и тиражирование лучших педагогических и управленческих практик, форм организации инновационной деятельности;

2.2.18. назначает из числа сотрудников Института куратора реализуемых в муниципальном образовании инновационных, апробационных, исследовательских проектов и планов совместной деятельности.

2.3. Муниципальный орган управления образованием (посредством организации деятельности муниципальной методической службы или муниципального учреждения дополнительного профессионального образования, или структуры в муниципальном органе управления образованием, уполномоченной осуществлять методическое сопровождение педагогических и руководящих работников, муниципальных методических объединений):

2.3.1. обеспечивает фасилитацию переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику во взаимодействии с ЦНППМГР (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников и др.);

2.3.2. предоставляет в ЦНППМГР информацию о муниципальной системе дополнительного профессионального образования (далее – ДПО); при необходимости назначает ответственное лицо за взаимодействие с ЦНППМГР;

2.3.3. обеспечивает изучение запросов педагогических работников на развитие профессионального мастерства и оказание практической помощи педагогическим работникам;

2.3.4. координирует методическую работу и формирует методическую инфраструктуру муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций;

2.3.5. организует обучение работников муниципальной методической службы по тьюторскому сопровождению педагогических работников на базе ЦНППМГР;

2.3.6. организует и сопровождает деятельность профессиональных объединений педагогических работников муниципальных образовательных организаций;

2.3.7. участвует в сопровождении индивидуальных образовательных маршрутов педагогическими работниками на муниципальном уровне;

2.3.8. обеспечивает разработку и реализацию программ сопровождения и наставничества педагогических работников и управленческих кадров на муниципальном уровне;

2.3.9. проводит семинары, мастер-классы, стажировки и другие мероприятия в рамках сопровождения непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров на муниципальном уровне;

2.3.10. создает образовательную среду для проявления творческой активности педагогических работников, развития профессиональных

компетенций и преодоления профессиональных дефицитов;

2.3.11. оказывает методическую помощь педагогическим работникам в обобщении и презентации своего опыта работы;

2.3.12. обеспечивает достижение показателей эффективности функционирования системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в муниципальном образовании;

2.3.13. проводит мониторинг показателей не реже одного раза в год. По результатам мониторингов проводит анализ, разрабатывает адресные рекомендации для педагогических работников и управленческих кадров.

2.4. Стороны обеспечивают достижение показателей регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» в части обеспечения возможности профессионального развития и обучения на протяжении всей профессиональной деятельности для педагогических работников и управленческих кадров по следующим показателям:

1) доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций Пермского края, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты в ЦНППМГР;

2) доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций Пермского края, прошедших повышение квалификации в ЦНППМГР;

3) доля педагогических работников и управленческих кадров, освоивших программы дополнительного профессионального образования, вошедшие в федеральный реестр дополнительных профессиональных программ (ФР ДПП);

4) доля образовательных организаций Пермского края, принявших участие в программах повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителя);

5) доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до 31 декабря 2024 года.

3.2. Изменения и дополнения настоящего Соглашения возможны по соглашению Сторон с оформлением дополнительного соглашения.

3.3. Стороны договорились, что заключение настоящего Соглашения не влечет финансовых обязательств сторон, Соглашение носит безвозмездный характер.

3.4. Настоящее соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

4. Юридические адреса и реквизиты сторон

От имени Управления
образования
администрации
Косинского
муниципального округа
Пермского края:

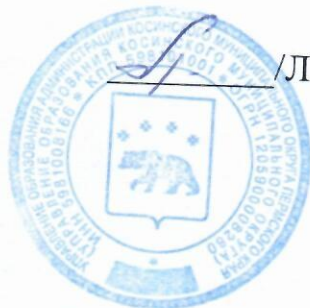
Адрес: 619430, Пермский
край, Косинский район,
с. Коса, ул. Ленина, д. 66
ИНН 5981008166
КПП 598101001

От имени Министерства
образования и науки
Пермского края:

Адрес: 614015, г. Пермь,
ул. Куйбышева, 14
ИНН 5902290723
КПП 590201001

От имени ГАУ ДПО
«ИРО ПК»:

Адрес: 614068, г. Пермь,
ул. Екатерининская, 210
ИНН 5903005619
КПП 590301001



/Л.В. Антонова



/Р.А. Кассина



/С.В. Шубин

**Дополнительное соглашение
к соглашению о реализации мероприятий национального проекта
«Образование»
на территории Косинского муниципального округа Пермского края
от «15» марта 2021 г. № С-26/517.18**

«28» февраля 2022 г.

№ С-26/607

Министерство образования и науки Пермского края, осуществляющее функции руководителя региональных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Цифровая образовательная среда», «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации», реализуемых в Пермском крае в рамках федеральных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Цифровая образовательная среда», «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации» национального проекта «Образование» (далее по тексту – Министерство, региональные проекты, федеральные проекты), обеспечивающее достижение целей, показателей и результатов региональных проектов, реализуемых в рамках федеральных проектов национального проекта «Образование», именуемое в дальнейшем «Руководитель региональных проектов», в лице министра образования и науки Пермского края Кассиной Раисы Алексеевны, действующей на основании Положения о Министерстве образования и науки Пермского края, утвержденного постановлением Правительства Пермского края от 21 октября 2013 г. № 1460-п и распоряжения губернатора Пермского края от 11 декабря 2020 г. № 57-рк «О назначении Кассиной Р.А.», с одной стороны,

Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Пермского края», осуществляющее функции оператора отдельных мероприятий региональных проектов, реализуемых в рамках федеральных проектов национального проекта «Образование», именуемое в дальнейшем «Оператор мероприятий национального проекта «Образование», в лице директора Шубина Сергея Владимировича, действующего на основании Устава, с другой стороны

и Пахтусова Светлана Александровна, исполняющий обязанности главы муниципального округа – главы администрации Косинского муниципального округа Пермского края, осуществляющий функции руководителя муниципальных проектов (мероприятий), реализуемых в рамках национального проекта «Образование», обеспечивающий достижение целей, показателей и результатов региональных проектов по муниципальному образованию, выступающий от имени Косинского муниципального округа Пермского края, действующий на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Руководитель муниципального проекта», с третьей стороны,

совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Дополнительное соглашение о внесении в Соглашение по реализации мероприятий национального проекта «Образование» на территории Косинского муниципального округа Пермского края от «15» марта 2021 г. № С-26/517.18 (далее – Соглашение) следующих изменений:

1. Плановые значения показателей для муниципальных образований в рамках регионального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование»




изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему Дополнительному Соглашению.


2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Соглашения.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

От имени
муниципального
образования Косинский
муниципальный округ
Пермского края:

Администрация
Косинского
муниципального округа
Пермского края
Адрес: 619430, Пермский
край, Косинский р-н, с.
Коса, ул. Ленина, д. 66
ИНН 5981008127
КПП 598101001
Единый казначейский счет
40102810145370000048
Номер казначейского счета
03231643575250005600
ОТДЕЛЕНИЕ ПЕРМЬ
БАНКА РОССИИ//УФК по
Пермскому краю г. Пермь
БИК 015773997
ОКТМО 57525000


/С.А. Пахтусова
Дата _____ г.



От имени Министерства
образования и науки
Пермского края:

Адрес: 614015, г. Пермь,
ул. Куйбышева, 14
ИНН 5902290723
КПП 590201001
Единый казначейский счет
40102810145370000048
Номер казначейского счета
03221643570000005600
УФК по Пермскому краю
(Минфин Пермского края
(Министерство образования и
науки Пермского края)), л/с
028300271
ОТДЕЛЕНИЕ ПЕРМЬ
БАНКА РОССИИ//УФК по
Пермскому краю г. Пермь
БИК 015773997
ОКТМО 57701000


/Р.А. Кассина
Дата _____ г.



От имени ГАУ ДПО
«Институт развития
Пермского края»:

Адрес: 614068, г. Пермь, ул.
Екатерининская, 210
ИНН 5903005619
КПП 590301001
Номер единого
казначейского счета:
40102810145370000048
ОТДЕЛЕНИЕ ПЕРМЬ
БАНКА РОССИИ//УФК по
Пермскому краю
г. Пермь
Получатель: Минфин
Пермского края, (ГАУ ДПО
«ИРО ПК»), л/счет
308300448)
Номер казначейского счета
03224643570000005600
БИК 015773997


/С.В. Шубин
Дата _____ г.



Приложение 1

к Дополнительному соглашению от «28» 2022 г. № 0-26/607 к Соглашению о реализации мероприятий национального проекта «Образование» на территории Косинского муниципального округа Пермского края от «15» марта 2021 г. № С-26/517.18

«Приложение

к Соглашению о реализации мероприятий национального проекта «Образование» от «15» марта 2021 г. № С-26/517.18

Название проекта	Успех каждого ребенка			Успех каждого ребенка			Успех каждого ребенка			Успех каждого ребенка			Успех каждого ребенка		
	2022 план	2023 план	2024 план	2022 план	2023 план	2024 план	2022 план	2023 план	2024 план	2022 план	2023 план	2024 план	2022 план	2023 план	2024 план
Наименование показателя	Доля обучающихся по образовательным программам основного и среднего общего образования, охваченных мероприятиями, направленными на раннюю профессиональную ориентацию, в том числе в рамках программы «Билет в будущее» (%)			Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием			Численность обучающихся по основному и среднего общего образования, принявших участие в открытых онлайн-уроках, направленных на раннюю профориентацию и реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория» (чел.)			Численность детей, принявших участие в мероприятиях по профессиональной ориентации в рамках реализации проекта «Билет в будущее» (чел.)			Численность детей в возрасте от 5 до 18 лет, которым выданы сертификаты персонального финансирования дополнительного образования (чел.)		
	Соглашение между Пермским краем и Министерством просвещения РФ			Соглашение между Пермским краем и Министерством просвещения РФ			Соглашение между Пермским краем и Министерством просвещения РФ			Соглашение между Пермским краем и Министерством просвещения РФ			Соглашение между Пермским краем и Министерством просвещения РФ		
№ показателя	15			16			17			18			18.1.		
год	2022 план	2023 план	2024 план	2022 план	2023 план	2024 план	2022 план	2023 план	2024 план	2022 план	2023 план	2024 план	2022 план	2023 план	2024 план
Плановые значения показателя для МО	31	31	38	78	79	80	Не менее 31% от количества обучающихся	Не менее 31% от количества обучающихся	Не менее 38% от количества обучающихся	0	0	0	268	268	268